

【事業所名】

ふりがな	つくいてんりべっしょ	
施設名	ツクイ天理別所	
住所	〒 632-0018	天理市別所町16

【法人情報】

法人名	株式会社ツクイ	
本部所在地	神奈川県横浜市港南区上大岡西1-6-1	
代表者名	津久井 宏	

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	通所介護事業所		
TEL	0743-69-6555	FAX	0743-69-6556
受付時間	午前8時30分～午後5時30分		
URL	https://www.tsukui.net/		
Mail	nara@tsukui.net		
職員数	常勤	6	名
	非常勤	22	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当法人では以下の人材育成の基本方針を掲げています。</p> <p>「従業員の幸せを実現する」</p> <ul style="list-style-type: none"> ○従業員を組織的に育成しやすく、孤立させない仕組みの構築 <ul style="list-style-type: none"> ・従業員の技術向上を目的とした研修メニューの充実化 ・各種資格取得の支援 ○業界トップ水準の待遇の維持 <ul style="list-style-type: none"> ・従業員と家族の幸せに資する福利厚生制度の拡充 ・ライフステージに応じた働きやすい環境の提供 ○単に介護のプロを育てていくのではなく、人の可能性を最大限引き出し、多様な環境の中で活躍できる魅力ある人材を輩出する。 ○企業定義の「ともに地域価値を創造する」を一人ひとりの従業員が実践・実現できる人材を育成する。 ○仕事を通じて成長したいという従業員の想いを全力で応援する。 		
	<p>3つの手段で従業員の成長を支援する。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自分のタイミングで学 ・必要なものを選択でき 		<ul style="list-style-type: none"> ・日常業務からはなれて集中でき ・受講者同士のかかわりから相互の学びの場
②研修	<p>年間研修</p> <p>段</p> <p>4月 接遇マナー</p> <p>5月 接触嚥下・口腔ケア</p> <p>6月 食中毒予防及び蔓延防止</p> <p>7月 認知症ケア</p> <p>制度</p> <p>8月 倫理・法令順守・プライバシー保護指せる仕組み</p> <p>9月 身体拘束排除・高齢者虐待防止</p> <p>10月 感染症及び蔓延防止</p> <p>11月 事故予防・再発防止</p> <p>12月 緊急時対応</p> <p>1月 非常災害時対応</p> <p>2月 介護予防及び介護度進行予防</p> <p>3月 ターミナルケア・グリーフケア</p>	<p>研修サイト(e-ランニングサイト)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各階層に求めるコンピテンシー開発の為の学習手 ・一般教養・介護技術等の知識取得 <p>ツクイ検定</p> <p>従業員の「学びたい!」「成長したい!」を支援する</p>	<p>①集合研修 「ツクイ検定」を活用し段階的に能力開発を目指すキャリアパス階層に準拠するコンピテンシー開発を目的とし、eランニングでカバーできない仲間と</p> <p>階層別研</p> <p>テーマ研 業務上必要な知識・スキルを向上させることを目的とする。自身に不足するスキルをカバーする</p> <p>トレーナー研 ツクイ全体の意識統一・サービスを標準化を図る為、各地域で専門知識の提供や新芽を率先し</p>

【事業所名】

ふりがな	つくいてんりべっしょ		
施設名	ツクイ天理別所		
住所	〒	632-0018	天理市別所町16

【キャリアパス・給与体系】

1. 紹与体系 (モデル給与)

初任給 (正規職員)	介護職	月給	196,000円	時給		
初任給 (非常勤職員)	介護職	月給	152,190円	時給	890円	
10年後のモデル賃金	介護職	月給	226,000円			
昨年度賞与支給実績	年2回	0~50万円				
採用情報詳細ページ	https://www.tsukui.net/recruit/					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	全職員が役員まで目指せる昇格ルートを明確に示しています。 1等級~7等級まで 4等級以上はスペシャリストコース マネジメントコース に分かれて設定しております。
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	119日 (リフレッシュ休暇 1日/月込み)
その他の休暇	産前産後休暇、育児休暇、介護休暇、有給休暇10日

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	従業員の資格取得・研修受講によるキャリアアップを促進するため、資格及び研修の受講(修了)者に対し、受験(受講)料の補助 合格祝い金等の自己啓発奨励金を支給し支援しています。 (主任介護支援専門員・介護支援専門員・社会福祉士・介護福祉士・衛生管理者) ジョブリターン制度 結婚や育児、引っ越し、転職などの理由で一度退職した従業員が再入社し活躍していただけるようジョブリターン支援金を支給しています。
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	地域住民を対象とした介護相談も承っております。 詳しくは事業所HPをご覧ください。
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	随時お客様や、求職者の方に関して施設内の見学ができるよう説明しております。 イベント時、ボランティアの方にハーモニカ演奏等をやって頂き、お客様に楽しんで頂いています。
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	学校の夏休み・冬休みに合わせて、年2回インターンシップを企画しています。 介護の仕事は、入浴・排泄・食事介助だけではない事を知って頂く内容を企画・実施しています。
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	経営理念 「ツクイは、地域に根付いた真心こもったサービスを提供し、誠意ある行動で責任をもって、お客様と社会に貢献します。」 経営方針 ①デイサービスで圧倒的No.1の地位を盤石化←デイサービスへの継続的注力・サービスの進化 ②ツクイの考える地域包括ケアの確立←エリア戦力の推進・サービスの多様化 ③従業員の幸せを実現←従業員の待遇を改善等を含めた投資・機会付与・教育体系の整備
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数 (直近3年平均)	5.0	名 (非正規職員含む)
-----------------	-----	-------------